Extrait du livre

ENTRETIEN D'EMBAUCHE

LA MEILLEURE DÉFENSE C'EST D'ÊTRE PRÉPARÉ

De la formation à l'emploi
il n'y a qu'un pas

www.decrochez-job.fr

EDITO

POURQUOI J'AI ÉCRIT CE LIVRE… ET POURQUOI VOUS DEVEZ LE LIRE !

Les occasions de passer des entretiens d'embauche sont plutôt rares. En effet, être sélectionné à un entretien d'embauche c'est déjà une belle victoire puisque votre CV a été sélectionné parmi peut-être 50, 60, 100 CV.

C'est pourquoi, si vous avez l'opportunité d'en passer un, vous devez tout faire pour le réussir.

DECROCHEZ-JOB.FR VA VOUS DONNER TOUTES « LES SOLUTIONS » POUR Y RÉPONDRE ET DE LA MEILLEURE DES MANIÈRES !

Votre discours sera structuré, clair et précis et alimenté par des exemples concrets qui permettront de valoriser votre parcours professionnel et personnel. Vous apprendrez à concevoir des messages efficaces qui retiendront l'attention de vos recruteurs.

ÊTRE PERFORMANT EN ENTRETIEN D'EMBAUCHE N'EST PAS INNÉ

En effet, ce n'est pas facile de répondre aux questions des recruteurs :

- Quelles sont vos qualités ?
- Quels sont vos défauts ?
- Qu'avez-vous de plus qu'un autre candidat ?
- Pourquoi avez-vous choisi ces études ?
- Qu'est-ce qui vous anime dans votre secteur d'activité ?
- Présentez-moi votre parcours ?
- Pourquoi notre entreprise et pas une autre ?
- Etc…

- Si vous voulez vous démarquer des autres postulants
- Si vous voulez qu'on vous retienne et qu'on vous propose un contrat de travail
- Si vous voulez éviter les réponses de type « Malgré tout l'intérêt de votre candidature, vous ne correspondez pas au profil que nous recherchions », je vous invite alors à découvrir la suite de la formation :

ENTRETIEN D'EMBAUCHE, LA MEILLEURE DÉFENSE C'EST D'ÊTRE PREPARÉ !

TABLE DES MATIÈRES

CHAPITRE 1 :
COMMENT ANALYSER ET S'APPROPRIER UNE OFFRE D'EMPLOI P4

CHAPITRE 2 :
COMMENT PRESENTER ET VALORISER VOTRE FORMATION P10

CHAPITRE 3 :
COMMENT PRÉSENTER ET VALORISER VOS EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES P13

CHAPITRE 4 :
COMMENT PRÉSENTER ET VALORISER UN EMPLOI SAISONIER OU UN « PETIT BOULOT » P18

CHAPITRE 5 :
COMMENT PRÉSENTER ET VALORISER VOS SÉJOURS LINGUISTIQUES OU A L'ETRANGER P20

CHAPITRE 6 :
COMMENT MONTRER TOUTE VOTRE MOTIVATION AUX RECRUTEURS P21

CHAPITRE 7 :
COMMENT RÉPONDRE AUX 10 QUESTIONS « CLASSIQUES» DES RECRUTEURS P23

CHAPITRE 8 :
COMMENT RÉPONDRE AUX 10 QUESTIONS « DIFFICILES » DES RECRUTEURS P32

CHAPITRE 9 :
CAPTER L'ATTENTION DES RECRUTEURS APRES L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE P35

CHAPITRE 2:

COMMENT PRÉSENTER ET VALORISER VOTRE FORMATION

Le recruteur pourra s'intéresser à des points particuliers de votre formation et notamment aux domaines qui pourront être en relation avec le poste proposé.

Vous devez faire passer les messages suivants :

- J'aime étudier
- Les études m'ont permis de me donner confiance et je suis très fier d'avoir obtenu mon diplôme
- Les études m'ont donné les bases pour passer de la théorie à des cas pratiques
- j'ai appliqué en milieu professionnel ce que j'ai appris durant ma formation

SACHEZ EXPLIQUER POURQUOI VOUS AVEZ CHOISI CETTE FORMATION/ÉCOLE

- Matières intéressantes et variées
- Professeurs recrutés pour leurs sens de la pédagogie mais aussi pour leurs expériences professionnelles passées
- Nombreux projets professionnels et cas pratiques traités
- École reconnue par différentes distinctions
- Diplôme reconnu par l'état
- École tournée vers les travaux pratiques, les stages et l'insertion professionnelle
- École offrant de bonnes perspectives d'emploi
- Possibilité de prendre part à des associations sportives/culturelles

EXEMPLE :

" Je recherchais une formation avec de bonnes perspectives d'emploi et gage d'une formation solide. C'est pourquoi j'ai choisi cette formation qui existe depuis 50 ans et qui est reconnue pour son enseignement de bonnes qualités. De plus les matières enseignées me plaisaient et étaient très variées. L'école est reconnue par l'état et par la commission des titres ingénieurs qui est un gage de qualité supplémentaire. Enfin, l'école m'a permis de partir en Erasmus pendant 6 mois à Londres et d'effectuer 3 stages afin d'avoir une expérience de 8 mois en entreprise."

9. AVEZ-VOUS DES QUESTIONS ?

L'entretien est quasiment terminé, est-ce que les missions et l'environnement du poste ont-elles été suffisamment décrites pour vous faire une idée du poste ?
La réponse est non.
Posez un grand nombre de questions pour traduire votre intérêt pour le poste et afin de relever les zones d'ombres.

QUESTIONS À POSER AUX OPÉRATIONNELS

- Quelle est l'organisation du service ? Où je me trouve dans l'organisation ?
- Avez-vous un organigramme du service ? Poser des questions sur l'organisation
- Pourquoi avez-vous besoin de renforcer vos équipes ? Depuis quand le poste est vacant ?
- Aurais-je des contacts avec des entreprises externes, des fournisseurs, sous-traitants ?
- Aurai-je des objectifs précis à atteindre?
- Quelle a été votre expansion ces trois dernières années? Les derniers projets remportés ?
- Avez-vous des projets de développement particulier?
- Quelles sont vos forces par rapport à la concurrence ? Qui est le concurrent le plus sérieux ?
- Pensez-vous élargir votre clientèle?
- Y a-t-il des déplacements à prévoir ? Dans quel coin et quelle est la fréquence des déplacements?
- Quelle est la moyenne d'âge de l'équipe ?
- Est-ce que nous pouvons faire une visite des locaux?

QUESTIONS À POSER AU RH

- Quels types de formations ont les personnes qui sont actuellement en poste ?
- Avez-vous une politique de promotion interne ? Comment décidez-vous une promotion?
- Effectuez-vous des évaluations de votre personnel? Selon quelles procédures ?
- Quelle est votre politique de formation de votre personnel ? Combien de formations sont prévues par employé, a-t-on le choix des formations ?
- Quelle est votre politique de congés ?
- Comment se passe l'intégration ?
- Comment va se passer la suite du processus du recrutement ? D'ici combien de temps pouvez-vous me donner une réponse ? qui prend contact en premier et de quelle manière ?

Commandez ce livre pour réussir votre entretien d'embauche

Commandez l'e-book